

Ardura

UDRUGA ARDURA ŠIBENIK

STRATEŠKI PLAN

2022- 2025

Šibenik, 04.07.2022.

ANALIZA OKRUŽENJA

Udruga Ardura ima sjedište u Šibeniku koji je sjedište Šibensko-kninske županije. Šire gradsko područje ima oko 46.332 stanovnika prema Popisu stanovništva iz 2011.g. U županiji Šibensko-kninskoj živi 110.000 stanovnika.

U sam Grad Šibenik spadaju i otoci (osim Prvića) i neka sela koja su teritorijalno udaljena više kilometara od samog grada. Prometna povezanost s otocima i sa selima je vrlo loša, posebno u vremenu kada nije organizirana nastave, te nema školskih autobusa. Stanovništvu u Šibeniku spada u kategoriju starijeg stanovništva jer prosječna starost iznosi 43,4 godine.

U županiji Šibensko-kninskoj postoji 21 osnovna škola i 13 srednjih škola, 6 učilišta i 6 dječjih vrtića. U samom gradu imamo 8 osnovnih škola, te 9 srednjoškolskih ustanova (od kojih je jedna privatna).

U centru grada nalazi se Opća bolnica Šibenik, djeluje i Dom zdravlja Šibenik, Zavod za javno zdravstvo, te nekoliko privatnih poliklinika za zdravstvenu zaštitu. Na području županije imamo 6 zdravstvenih ustanova.

Na području županije postoji jedno kazalište, dvije knjižare i dvadestak galerija. Postoje i četiri sportske dvorane i desetak nogometnih igrališta, 6 staza za biciklizam, četiri staze za trčanje, jedan bazen i 30-ak sportskih klubova (nogomet, košarka, plivanja, borilačke vještine, gimnastika, stolni tenis, tenis, jedrenje, veslanje itd).

U gradu djeluje Centar za socijalnu skrb i njegova podružnica Obiteljski centar. Od institucija koje brinu o starijim osobama tu je Dom umirovljenika Cvjetni dom te gradski Centar za pomoć i njegu sa svojim geronto-domaćicama i dnevnim boravkom. Brigu o osobama s posebnim potrebama vrše Centar za odgoj i obrazovanje Šubićevac, Centar za socijalnu inkluziju Šibenik, Udruga Aurora i Udruga Kamenčići. U Ražinama djeluje privatni dom za psihički bolesne osobe Mihek. U gradu ne postoji ustanova ni udruga koja se brine o djeci bez adekvatne roditeljske skrbi, niti o djeci s poremećajima u ponašanju ni u kakvom obliku, te djeca koja zbog takvih razloga moraju biti izdvojena iz obitelji napuštaju ne samo Šibenik, već i našu županiju.

Grad ima Muzej grada Šibenika, Gradsku knjižnicu Jurja Šižgorića, Tvrđavu kulture, nekoliko galerija i crkvenih muzeja. Tijekom ljetnih mjeseci organiziraju se brojni festivali i manifestacije. U neposrednoj blizini grada nalaze se dva Nacionalna parka Krka i Kornati, te više parkova prirode. Otvaranjem plaže Banj u centru grada Šibenik postaje ne samo tranzitno mjesto za odlazak u mjesta i općine za odmor, već pravo turističko središte. Turistički napredak grada neminovno dovodi do raseljavanja stanovništva iz stare gradske jezgre preseljenjem u širi centar grada, te poskupljenje cijena čime se negativno utječe na kvalitetu života stanovništva.

Iako je godinama nezaposlenost bila gorući problem lokalne zajednice, trenutno postoji velika potreba za radnom snagom, ali nedostatak obrazovanog i sposobnog kadra. Najveći broj poslova je ipak isključivo sezonski, čime je vidljiv nesrazmjer u zapošljavanju kroz godišnja doba. Kao i u većini Republike Hrvatske otvaranjem granica s područja Šibenika odselio je velik broj mladih osoba u zemlje Europske Unije u potrazi za boljim uvjetima rada i prihodima. U gospodarskoj zoni Podi, ali i u nekim drugim postrojenjima (Iskra brodogradilište, Impol) razvidan je napredak te mogućnost zaposlenja kako kvalificirane tako i nekvalificirane radne snage. Dugoročno će sadašnji trendovi pokazati da će u gradu i okolici nedostajati sve više

kvalitetnog i zapošljivog radnog kadra, te će postojati potreba za uvozom radne snage, što se kroz turističku sezonu i čini unazad nekoliko godina.

Iz izvješća Policijskih postaji, kao i iz suradnje s osnovnim, srednjim školama-dade se iščitati postojanje problematike vezane uz odgoj i skrb djece: povećanje agresije među vršnjacima, povećanje ovisnosti među djecom, anksiozni poremećaji kod mladih, djeca i mladi s psihijatrijskim problemima i drugih psiho-fizičkih poteškoća.

Uviđamo povećanje broja djece s posebnim potrebama, te određeni nedostatak adekvatne i dostupne podrške djeci i roditeljima. Posebno se ovo odnosi na djecu s poteškoćama iz spektra autizma.

Upravo u navedenoj situaciji u Županiji, vidi se ono bitno za ciljanu skupinu kojom se bavi Udruga: pružiti potrebne informacije (roditeljstvo, udomiteljstvo, građanska inicijativa), podršku (psihološko savjetovanje, edukacije za mlade i odrasle, radionice za opuštanje) te bogaćenje ponude sadržaja za djecu i mlade (likovne, dramske radionice).

Udruga je neformalno započela s radom i prije samog osnivanja kroz provođenje projekata Udruge za kreativni socijalni rad iz Zagreba. Osnivači Udruge koji su se vratili u Šibenik iz gradova u kojima su studirali primjetili su kako u gradu nedostaju korisni i zanimljivi programi psiho-socijalne pomoći u koje su kao studenti bili uključeni. Kako bi obogatili svoje slobodno vrijeme, ali i ponudili druge oblike pomoći (osim onih koje pruža država) osnovali su udrugu i započeli volonterski s provođenjem projekata MALI veliki i Škola za roditelje koji u nešto drugačijem obliku, traju i danas.

SWOT/PEST analiza

<p>Snage</p> <ul style="list-style-type: none"> - prepoznatljivost udruge od strane javnog sektora, - timski rad, - stručno osoblje, - razvijeno partnerstvo s drugim, organizacijama i javnim sektorom, - donacije i podrška gospodarskog sektora, - individualni pristup prema korisnicima, - tradicija udruge, - entuzijazam, - prostor i oprema, - mogućnost neformalne edukacije. 	<p>Slabosti</p> <ul style="list-style-type: none"> - slaba vidljivost organizacije, - radno vrijeme u poslijepodnevni satima zbog toga što je većina aktivnih osoba zaposlena u drugim pravnim organizacijama - ljudski potencijal – malo zaposlenih, nedovoljno iskustvo u provedbi EU projekata - nesigurnost zaposlenja u organizacijama civilnog društva, česta promjena zaposlenog kadra, - stalni prostor udruge nije dovoljno funkcionalan za potrebe projekata i programa, niti je trajnije rješenje
<p>Mogućnosti</p> <p>P</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktivne mjere HZZ - dobra suradnja s JLS - deinstitucionalizacija usluga, 	<p>Prijetnje</p> <ul style="list-style-type: none"> - OP – prioriteti nisu u skladu s potrebama na terenu - novi zakoni koji reguliraju rad

<ul style="list-style-type: none"> - OPLJP te Strategija razvoja ljudskih potencijala. - strategija razvoja socijalnih usluga 	udruga
E <ul style="list-style-type: none"> - mogućnost korištenja EU fondova, - mali i srednji poduzetnici kao potencijalni donatori, - razvoj turizma 	<ul style="list-style-type: none"> - ekonomska kriza, - kriza uzrokovana pandemijom - stroga pravila korištenja EU fondova - osiguranje sredstava za sufinanciranje i predfinanciranje.
S <ul style="list-style-type: none"> - broj korisnika /Volonteri - povratak mlade populacije sa studija, - osnivanje Saveza između udruga, - velike mogućnosti neformalne edukacije , - nova pravila financiranja EU – specijalizacija djelatnosti, - korisnici koji sve više prepoznaju važnost i brigu o mentalnom zdravlju - uključivanje udruga u izrade regionalnih i nacionalnih politika. 	<ul style="list-style-type: none"> - nedovoljna skrb resornih institucija – održivost usluga, - neprepoznavanje doprinosa OCD u javnosti, - nepovjerenje zajednice prema nevladinim organizacijama – strah od zlouporabe, - postojanje drugih udruga sličnih/istih aktivnosti,
T <ul style="list-style-type: none"> - savladavanje modernih aplikacija i tehnologija što olakšava pristup korisnicima, edukacijama i znanjima 	<ul style="list-style-type: none"> - raštrkanost/disperzija korisnika, - nedostatak infrastrukture.

ANALIZA DIONIKA

POTENCIJALNI SAVEZNICI (pozitivne snage)	Mogući načini njihovog utjecaja
<ul style="list-style-type: none"> - zagrebačke organizacije civilnog društva, - OCD- i u Narančastoj zgradi, također i na području cijele RH, - Caritas, - Crveni križ Šibenik - odgojno- obrazovne ustanove, - CZSS, - Grad Šibenik, - Gradska knjižnica, - roditelji, - volonteri, mladi, - mala, srednja i velika poduzeća, 	<ul style="list-style-type: none"> - partnerstvo, prenošenje znanja i iskustva, - osnivanje Saveza i podjela prostora i opreme, organiziranje zajedničkih aktivnosti i prijenos znanja, - prostor i oprema, znanje i povezivanje i pristup korisnicima, - povezivanje s korisnicima, stručna podrška, partnerstvo, - distribucija materijala, znanje i stručne službe, - osiguranje korisnika, potencijalno partnerstvo, stručna pomoć, - prostor, besplatna edukacija, partnerstvo, - prostor i oprema, - promocija rada udruge, utjecaj u

	<p>zajednici, volonterizam, humanitarne akcije,</p> <ul style="list-style-type: none"> - uključivanje u aktivnosti, nove ideje i pozitivna pokretačka energija - partnerstvo, volonterski doprinos.
POTENCIJALNI PROTIVNICI (negativne snage)	Mogući načini smanjenja njihovog utjecaja
<ul style="list-style-type: none"> - susjedne udruge (korisnici istih izvora financiranja) - korisnici koji su nedobrovoljni (iziskuju dodatan potreban napor oko organizacije rada u svrhu zadovoljavanja njihovih potreba i zadanih projektih/programskih aktivnosti i ciljeva) 	<ul style="list-style-type: none"> - definirati jasna pravila upravljanja zajedničkom zgradom- prostorom, povezati se s njima, zbog toga što udruge provode različite aktivnosti te si međusobno ometaju rad, - jačati vlastite kapacitete za provedbu, posebno u vidu stalnog osposobljenog stručnom tima - razvijati odnos povjerenja s korisnicima kroz kvalitetne socijalne usluge

ANALIZA KORISNIKA

OPIS KORISNIKA	POTREBE	REZULTATI
<p>TINEL</p> <p>1. Djeca osnovnoškolske dobi iz sustava socijalne skrbi u psihosocijalnom riziku. Roditelji ove djece imaju izrečenu neku od mjera obiteljsko pravne zaštite</p> <p>2. Djeca osnovnoškolske dobi evidentirana u Odjelu za zaštitu djece i mladih kao djeca i mladež s problemima u ponašanju</p> <p>3. Djeca koja su po procjeni stručno razvojne službe osnovnih škola procijenjena kao rizična zbog obiteljskih i osobnih okolnosti. Djeca koja će po potrebi i povremeno koristiti usluge poludnevnog boravka.</p>	<p>Djeca korisnici imaju potrebu za sigurnim mjestom, van obiteljskih problema, poteškoća i sukoba.</p> <p>Pomoć u učenju.</p> <p>Međuvršnjačko prihvaćanje i druženje.</p> <p>Stručna i volonterska savjetodavna podrška.</p> <p>Kvalitetno provođenje slobodnog vremena.</p>	<p>Stekli bolje komunikacijske i socijalne vještine.</p> <p>Poboljšali školski uspjeh.</p> <p>Vrijeme provodili na konstruktivan i zanimljiv način.</p> <p>Dobili osjećaj pripadnosti i sigurnosti u grupi, ali i od strane djelatnika i volontera.</p>

OPIS KORISNIKA	POTREBE	REZULTATI
<p>ODGOJ S OSMIJEHOM</p> <p><i>Roditelji, opća populacija. Iako kod roditelja koje ne skrbe primjereno o djeci postoji veća potreba za ovakvim sadržajem, isti nisu motivirani za uključivanje u projekt.</i></p>	<p>Stvaranje boljeg i kvalitetnijeg odnosa sa svojom djecom. Jačanje roditeljskih kompetencija.</p>	<p>Stekli bolje komunikacijske vještine za stvaranje kvalitetnijeg odnosa s djecom. Educirani o pozitivnom discipliniranju djece i postavljanju granica.</p>
OPIS KORISNIKA	POTREBE	REZULTATI
<p>DRUGA LICA IGRALICA</p> <p>1. Djeca, učenici Osnovne škole Vrpolje u Šibenku, koji su fizički izoliraniji i udaljeniji te nemaju toliko ponuđenih sadržaja u sklopu škole i mjesta u kojem žive</p> <p>1. Djeca- učenici osnovne škole Jurja Šižgorića, za koju je od strane stručno razvojne službe procijenjeno da bi imali korist od sudjelovanja na projektu zbog osobnih i obiteljskih okolnosti, te su osobno motivirani za sudjelovanje</p>	<p>Prihvatanje od strane vršnjaka. Učenje o sebi i drugima. Shvaćanje vlastitih postupaka. Prihvatanje sebe i upoznavanje sebe. Kvalitetnije korištenje slobodnog vremena</p> <p>Prihvatanje od strane vršnjaka. Učenje o sebi i drugima. Shvaćanje vlastitih postupaka. Prihvatanje sebe i upoznavanje sebe.</p>	<p>Postavili više osobne i grupne ciljeve. Osmislili i izveli završni video skeč. Usvojili konstruktivne modele funkcioniranja i ponašanja djece</p> <p>Postavili više osobne i grupne ciljeve. Osmislili i izveli završni video skeč. Usvojili konstruktivne modele funkcioniranja i ponašanja djece</p>
OPIS KORISNIKA	POTREBE	REZULTATI
<p>TOČKA PROMJENE - OBITELJ BEZ NASILJA</p> <p>1. Djeca, mladi, roditelji-skrbnici tj. Obitelji koje su u tretmanu Centra za socijalnu skrb zbog izloženosti obiteljskom nasilju.</p> <p>2. Stručnjaci u radu sa žrtvama nasilja</p>	<p>Senzibiliziranje šire javnosti za problematiku nasilja u obitelji (poterbe i prava žrtava nasilja), negativne posljedice obiteljskog nasilja, važnost prevencije. Pružanje usluga savjetovanja za žrtve obiteljskog nasilja, ublažavanje posljedica počinjenog nasilja, te prevenciji smanjenju svih pojava oblika nasilja.</p>	<p>Osigurane dospune izvaninstitucionalne usluge savjetovanja i psihosocijalne podrške za djecu, mlade i roditelje- skrbnike, odnosno obitelji koje su u tretmanu centra za socijalnu skrb zbog izloženosti obiteljskom nasilju i/ili konfliktnih odnosa među roditeljima. Stručnjaci su unaprijedili profesionalne kompetencije u radu sa žrtvama nasilja u obitelji. Javnost je senzibilizirana za problematiku nasilja u obitelji.</p>

OPIS KORISNIKA (planirano)	POTREBE	REZULTATI
<p>Djeca i mladi s problemima u ponašanju su djeca/mladi čije je ponašanje znatno različito od opće prihvaćenih socijalnih i kulturnih, te zakonom definiranih normi ponašanja, a kojima dijete dovodi u opasnost sebe i/ili dobrobit drugih osoba ili skupina.</p> <p>U poludnevnom boravku za djecu osigurali bi stručnu pomoć, pomoć u učenju, kvalitetno provođenje slobodnog vremena i podršku u obrazovnom procesu.</p>	<p>Uvjeti za pravilan rast i razvoj djece.</p> <p>Zdravije i poticajnije obiteljsko i društveno okruženje.</p> <p>Promjena ponašanja kod djece/mladih.</p> <p>Poboljšanje materijalnih uvjeta.</p> <p>Skrb o zdravlju</p> <p>Briga o obrazovanju</p>	<p>Osigurana materijalna pomoć kroz obroke.</p> <p>Pružena savjetodavno terapijska pomoć djeci kao pomoć u prevladavanju traumatskih iskustava i promjene ponašanja.</p> <p>Osigurana pomoć u učenju.</p> <p>Osigurana briga o zdravlju.</p> <p>Održane aktivnosti za kvalitetno provođenje slobodnog vremena.</p> <p>Osigurani uvjeti za pravilan rast i razvoj djece/mladih.</p>
OPIS KORISNIKA (planirano)	POTREBE	REZULTATI
<p>Ranjive skupine – osobe sa zdravstvenim problemima i problemima mentalnog zdravlja.</p> <p>Pod ranjive skupine spadaju osobe starije životne dobi koje boluju od kroničnih bolesti, zaposlene žene s obitelji s problemima zdravlja uslijed opterećenosti zahtjevima roditeljstva i zaposlenja, te osobe koje boluju od kroničnih bolesti, posebno psihosomatskih i autoimunih.</p>	<p>Psihosocijalna podrška</p> <p>Savjetovanje i briga o mentalnom zdravlju.</p> <p>Tjelesna aktivnost.</p> <p>Kvalitetno provođenje slobodnog vremena.</p> <p>Podrška u promjeni negativnih obrazaca ponašanja.</p> <p>Grupna podrška.</p>	<p>Pružene usluge individualnog i grupnog savjetovanja za korisnike s ciljem jačanja kapaciteta pojedinca za ozdravljenje ili učenje za život s bolesti.</p> <p>Organizirana tjelovježba i izleti u prirodu.</p> <p>Organizirane radionice grupne podrške.</p> <p>Osigurana dostupna i besplatna pomoć u drugim dijelovima županije, a po potrebi i u domu korisnika.</p>

DOSADAŠNJI PROJEKTI UDRUGE I STRATEŠKA PODRUČJA

(2 glavna strateška područja)

Mobiliziranje građana i podizanje kvalitete života u zajednici

- Mali veliki
- Uređenje Dječjeg igrališta Bioci
- SURAZVOJ – volonteri
- Razvojem OCDa do razvoja volonterstva
- Zajedno u bolje sutra
- Škola za roditelje

Pružanje psihosocijalne pomoći i podrške zainteresiranim skupinama društva s ciljem razvijanja pozitivnih potencijala pojedinca, grupe i zajednice s naglaskom na osobe s invaliditetom, djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi, starije osobe itd.

- Zdravo odrastanje- mladi s problemima u ponašanju, djeca i roditelji, različiti
- Udomitelj za 5 – djeca bez odgovarajuće roditeljske skrbi, udomiteljske obitelji
- Mali veliki– volonteri i djeca u psihosocijalnom riziku, razvoj odnosa i volonterske podrške
- SURAZVOJ – individualna i grupna savjetodavna pomoć
- Obitelj nema broj- stručna podrška jednoroditeljskim obiteljima
- Druga lica igralica- dramska pedagogija za djecu osnovnoškolskog i srednjoškolskog uzrasta
- TINEL- poludnevni boravak za djecu u psihosocijalnom riziku
- SocNet za pet! – individualno i grupno savjetovanje za korisnike Centra za socijalnu skrb
- Točka promjene - obitelj bez nasilja- savjetovanje za žene i djecu žrtve obiteljskog nasilja
- Mreža pružatelja socijalnih usluga u zajednici- savjetovanje za djecu i mlade iz alternativne skrbi i s problemima u ponašanju

Suradnja sa institucijama i drugim udrugama provođenje psihosocijalnog, odgojnog i obrazovnog rada u zemlji i inozemstvu.

- Udomitelj za 5 – suradnja sa CZSS
- MALI veliki- ŠUM, Osnovne škole na području grada Šibenika
- TINEL- Osnovne škole na području grada Šibenika, CZSS Šibenik
- Obitelj nema broj- CZSSŠibenik
- SocNez za pet!-suradnja sa CZSS Šibenik, Udruženje djeca prva
- Škola za roditelje-suradnja sa osnovnim školama na području grada
- Točka promjene - obitelj bez nasilja, suradnja sa CZSS Šibenik, Udruženje djeca prva
- Mreža pružatelja socijalnih usluga u zajednici, suradnja sa CZSS Šibenik, Udruga Igra

ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela udruge su: **Skupština, Upravni odbor , Predsjednik/ca, Potpredsjednik/ca i Tajnik/ca Udruga.**

Skupština je najviše tijelo upravljanja Udrugom. Skupštinu sačinjavaju svi poslovno sposobni redovni članovi Udruge. Skupština Udruge:

- usvaja statut udruge i njegove izmjene i dopune
- bira i razrješava osobe ovlaštene za zastupanje
- bira i razrješuje članove Upravnog odbora i druga tijela Udruge,
- odlučuje o udruživanju u saveze, zajednice, mreže i druge oblike povezivanja udruga
- usvaja plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu i izvješće o radu za prethodnu kalendarsku godinu

- usvaja godišnje financijsko izvješće
- odlučuje o promjeni ciljeva i djelatnosti, gospodarskih djelatnosti, prestanku rada i raspodjeli preostale imovine udruge
- donosi odluku o statusnim promjenama
- donosi odluke vezane uz rad Udruge,
- daje smjernice za rad Udruge,
- odlučuje o žalbama članova na odluke o isključenju iz Udruge,
- odlučuje o prestanku rada Udruge,
- te odlučuje i o drugim pitanjima za koja statutom nije utvrđena nadležnost drugih tijela udruge

Članovi Skupštine su svi Aktivni članovi Udruge.

Upravni odbor sastoji se od pet članova. Članovi Upravnog odbora biraju se na pet godina s tim da mogu biti ponovno birani. Predsjednik, Potpredsjednik i Tajnik Udruge su članovi Upravnog odbora. Predsjednik Udruge ujedno je i predsjednik Upravnog odbora. Upravni odbor:

- upravlja Udrugom,
- izvršava odluke Skupštine,
- utvrđuje politiku razvitka Udruge,
- priprema Skupštini Statut te izmjene i dopune Statuta,
- donosi financijski plan i završni račun,
- priprema godišnji program rada i financijski plan te izvještaj o radu i financijskom poslovanju Udruge,
- nadzire materijalno i financijsko poslovanje Udruge,
- odlučuje o načinu realizacije programa rada Udruge,
- brine i upravlja imovinom Udruge i prikupljanju novčanih sredstava te o načinu ulaganja dobiti u unapređenje djelatnosti Udruge,
- vodi stegovni postupak za članove Udruge,
- obavlja i druge poslove predviđene zakonom i Statutom.
-

Članovi upravnog odbora su: Nina Živković, Smiljana Zorić- Koceić, Stipe Šego, Jelena Krnić, Jelena Kendel Čular.

Predsjednika Udruge bira Skupština Udruge na mandat od pet godina s tim da može biti ponovno biran. Predsjednik Udruge:

- zastupa Udrugom,
- saziva Skupštinu Udruge,
- rukovodi radom Skupštine Udruge,
- utvrđuje prijedlog programa rada i statuta koji se podnose Skupštini na razmatranje i prihvaćanje,
- utvrđuje prijedloge programa djelatnosti i planove rada,
- brine o izvršenju usvojenog programa rada i provedbi odluka Skupštine Udruge,
- podnosi izvješća o radu Udruge Skupštini Udruge,
- brine se o upoznavanju javnosti s radom Udruge,
- obavlja i druge poslove predviđene Statutom i drugim općim aktima Udruge.

Predsjednica Udruge Ardura je Nina Živković.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti, Predsjednika u svim poslovima zamjenjuje **Potpredsjednik**. Mandat Potpredsjednika traje pet godina s tim da može biti ponovno biran. Potpredsjednik Udruge Ardura je Smiljana Zorić Koceić

Tajnika Udruge bira i imenuje Skupština na mandat od pet godina za obavljanje stručno-administrativnih poslova u Udruzi s tim da može biti ponovno biran. Tajnik Udruge vodi registar članova. Tajnik Udruge Ardura je Stipe Šego.

2. Misija, Vizija, Vrijednosti

MISIJA ORGANIZACIJE :

POBOLJŠANJE KVALITETE ŽIVOTA DJECE , MLADIH I OBITELJI KROZ RAZVOJ OSOBNIH POTENCIJALA KORISNIK TE STVARANJE POZITIVNIJEG DRUŠTVA.

VIZIJA ORGANIZACIJE

DRUŠTVO RAZVIJENIH OSOBNIH I LJUDSKIH VRIJEDNOSTI

VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE :

- 1) Timski rad - zajednički rad na ostvarenju ciljeva uz uvažavanje različitosti i podjelu zaduženja u skladu s mogućnostima.
- 2) Interdisciplinarnost – uključivanje ljudi različitih zanimanja u aktivnosti udruge-
- 3) Individualni pristup – prilagođavanje usluga potrebama korisnika kroz uvažavanje različitosti.
- 4) Stručnost – ulaganje u dodatno cjeloživotno učenje.
- 5) Poticanje volonterizma – poticanje dobrovoljnog rada građana za dobrobit zajednice.
- 6) Entuzijazam članova – rad za opće dobro bez obzira na poteškoće.
- 7) Zabava – stvaranje ugodne i opuštene atmosfere u radu što doprinosi jačanju motivacije.
- 8) Kreativnost u radu – korištenje inovativnih metoda u rješavanju problema te prilagođavanje rješenja konkretnoj situaciji.
- 9) Altruizam - stavljanje javnog interesa ispred privatnog.
- 10) Osobni rast korisnika – kontinuirani rad s korisnicima neovisno od odobrenih projekata.

KLJUČNA PITANJA

STRATEŠKO PITANJE	PREDLOŽENA STRATEGIJA	PRETPOSTAVKE, ČINJENICE I PRINCIPI KOJI PODUPIRU OVU STRATEGIJU	ZAPREKA	DOGAĐAJI KOJI NAS MOGU OHRABRITI DA PONOVO PROCIJENIMO OVU STRATEGIJU
Kako osigurati vidljivost organizacije	Ažurirati web stranicu, osigurati besplatnu domenu. FB i ostale društvene mreže	Upiti i potrebe korisnika	Nedovoljna financijska sredstva	Uključivanje volontera u ovu aktivnost
Kako povećati broj djelatnika i članova	Izrada i apliciranje novih projekata, Usmena predaja, Uključivanje HZZa i motiviranje nezaposlenih (npr. studenata)	Razgovor sa članovima udruge	Nedostatak vremena i financijskih sredstava	Podrška volontera i ostalih članova, podrška zajednice
Osigurati vrijeme za pisanje projekata i provedbu ostalih aktivnosti	Pripremati se već tijekom najave natječaja, definirati natječaje na koje će se aplicirati, koristiti mjere HZZa. Ostvarena institucionalna potpora NZ. Educirati i ostale članove za pisanje projekata	Veliki interes mladih za izradu projekata, mnogo potencijalnih volontera te zainteresiranih za mjere HZZ	Mali broj članova uključen u izradu projekata	Veliki broj mladih prepoznaje projekte kao mogućnost zapošljavanja te su se spremni educirati na ovom području.
Kako poboljšati kapacitete za provedbu EU projekata	Koristiti mjere HZZa. Educirati i ostale članove za pisanje projekata. Iskoristiti Institucionalnu podršku. Imati dovoljan broj drugih projektata s ciljem održivosti	Veliki interes mladih za projekte, mnogo potencijalnih volontera te zainteresiranih za mjere HZZ	Nedovoljna financijska sredstva.	Veliki broj mladih prepoznaje projekte kao mogućnost zapošljavanja te su se spremni educirati na ovom području

	poslovanja udruge, ali i sredstava potrebnih za provedbu EU projekta.			
Kako stvoriti pozitivan stav u javnosti prema OCD	Omogućiti korisnicima da javno evaluiraju rad udruge. Omogućiti javnosti da lako ostvari kontakt sa zaposlenicima udruge i programima i projektima koje provodimo	Razgovor sa korisnicima i članovima	Nepovoljna politička situacija Nelojalan rad suradničkih ali i konkurentskih udruga	Podrška članova i zajednice, pogotovo županije i JLS
Kako osigurati kvalitetnu opremu za rad	Iskoristiti Institucionalnu podršku i osigurati druge donacije	Primjeri drugih organizacija	Velika konkurencija pri prijavama na natječaje Nedovoljna financijska sredstva	Pozitivni odgovori na poslanske projekte
Kako osigurati održivost projektnih aktivnosti	Osigurati izradu i prijavu novih projekata i programa, uključivanje volontera, provesti kampanju za sredstva za međufinanciranje	Uspješni primjeri drugih udruga, deinstitutionalizacija socijalnih usluga	Velika konkurencija pri prijavama na natječaje, nedostatak vremena i ljudi Mjenjanje prijavnih obrazaca i načina apliciranja	Pozitivni odgovori na poslanske projekte, podrška članova, korisnika i šire zajednice

STRATEŠKI I SPECIFIČNI CILJEVI 2022. – 2025.

Strateški cilj 1: Pružanje psihosocijalne pomoći i podrške djeci, mladima i obitelji	
Specifični cilj	Aktivnosti
1. Osigurano pružanje savjetodavnih usluga djeci i mladima, odraslima i bračnim partnerima (terapijski pristup)	<p>1.1. organiziranje savjetovanja po potrebi</p> <ul style="list-style-type: none"> -informiranje građanstva putem letaka, internet stranice i FB stranice -organiziranje voditeljstva volontera -provođenje savjetovanja <p>1.2. provođenje psihoterapije</p> <ul style="list-style-type: none"> -informiranje građanstva putem letaka i Internet stranice -organiziranje psihoterapeuta volontera -provođenje psihoterapije <p>1.3. kontinuirano stručno usavršavanje savjetodavaca i psihoterapeuta</p> <ul style="list-style-type: none"> -organiziranje edukacija -sudjelovanje na edukacijama drugih organizacija -osiguravanje financijskih sredstava za ovu aktivnost <p>1.4. provođenje supervizije za savjetodavce i psihoterapeute</p> <ul style="list-style-type: none"> -osiguravanje sredstava -provođenje supervizije i objava izvješća
2. Organizirano provođenje slobodnog vremena	<p>2.1. organiziranje kreativnih radionica za osnovnoškolce</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabavka materijala i osmišljavanje sadržaja radionica – likovne - objavljivanje i prikupljanje korisnika - provođenje kreativnih radionica <p>2.2. organiziranje dramsko-pedagoških radionica za srednjoškolce</p> <ul style="list-style-type: none"> - osmišljavanje radionica - uspostavljanje suradnje sa srednjom strukovnom školom - provođenje radionica - organiziranje predstave za polaznike radionica <p>2.3. organiziranje Dana društvenih igara u TINEL-u</p> <ul style="list-style-type: none"> - informiranje volontera i djece - organiziranje Dana društvenih igara – jednom mjesečno <p>2.4. organiziranje izleta za korisnike programa TINEL</p> <ul style="list-style-type: none"> - odabir destinacije u skladu s financijskim mogućnostima - organiziranje izleta <p>2.5. organiziranje sportsko rekreativnih aktivnosti za korisnike programa TINEL</p> <ul style="list-style-type: none"> - odabir destinacije u skladu s financijskim mogućnostima - organiziranje aktivnosti
3. Poboljšane roditeljske kompetencije kroz edukacije	<p>3.1. organiziranje radionica za roditelje</p> <ul style="list-style-type: none"> - informiranje javnosti, prikupljanje korisnika - osmišljavanje i priprema radionica - provedba radionica <p>3.2. savjetovanje i informiranje putem telefona, on line</p> <ul style="list-style-type: none"> - promoviranje mogućnosti dobivanja savjeta putem

	<p>telefona, Internet stranice i FB</p> <ul style="list-style-type: none"> -provođenje on line testiranja za roditelje <p>3.3. organiziranje rada Kluba roditelja</p> <ul style="list-style-type: none"> -jedanput do dva puta mjesečno organizirati susrete stručne osobe i roditelja – grupa podrške -organiziranje humanitarne akcije za Božić – zajednička izrada čestitki roditelja i djece i doniranje obitelji u potrebi
4. Poboljšane socijalne vještine djece i mladih	<p>4.1. organiziranje psiho-edukativnih radionica za srednjoškolce i osnovnoškolce</p> <ul style="list-style-type: none"> -uspostava suradnje s osnovnim i srednjim školama na području Šibenika -osmišljavanje sadržaja, priprema materijala -provedba radionica <p>4.2. poboljšanje socijalnih vještina djece kroz druženje s volonterom – širenje socijalnih mreža</p> <ul style="list-style-type: none"> -odabir djece i volontera putem prijavnice -međusobno upoznavanje djece i volontera -druženje djece i volontera kroz različite zajedničke aktivnosti koje osmišljavaju sami uz podršku
5. Kontinuirano usavršavanje članova udruge	<p>5.1. kontinuirano stručno usavršavanje članova udruge</p> <ul style="list-style-type: none"> -organiziranje edukacija -sudjelovanje na edukacijama drugih organizacija -osiguravanje financijskih sredstava za ovu aktivnost <p>5.2. provođenje supervizije</p> <ul style="list-style-type: none"> -osiguravanje sredstava -provođenje supervizije i objava izvješća
Strateški cilj 2: Razvoj inovativnih socijalnih usluga za djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi	
1. Osnovati dnevni boravak za djecu u psihosocijalnom riziku	<p>1.1. Urediti prostor</p> <ul style="list-style-type: none"> -provesti javnu nabavu -urediti i opremiti prostor <p>1.2. zaposliti djelatnike</p> <ul style="list-style-type: none"> -dodatno educirati stručno osoblje -zaposliti dodatno osoblje <p>1.3. organizirati i promovirati rad dnevnog boravka</p> <ul style="list-style-type: none"> -odabir korisnika – CZSS -osmisliti odgojno obrazovne sadržaje -osmisliti kvalitetno provođenje slobodnog vremena <p>1.4. organizirati naplative aktivnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> -čuvanje djece u vrijeme turističke sezone -proslave rođendana i sl. <p>1.5. Rad s djecom predškolske dobi (priprema za školu)</p>
2. Organizirati psihosocijalnu podršku djeci i roditeljima	<p>2.1. organiziranje savjetodavnog (psihoterapijskog) rada s djecom</p> <ul style="list-style-type: none"> -osposobljavanje terapeuta za rad s djecom -organizirati kontinuirani psihoterapijski rad s djecom <p>2.2. organiziranje savjetodavnog (psihoterapijskog) rada s roditeljima</p> <ul style="list-style-type: none"> -osposobljavanje terapeuta za rad s roditeljima -organizirati kontinuirani psihoterapijski rad s roditeljima

	<p>2.3. uključivanje volontera u aktivnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> -motiviranje volontera -organiziranje volonterskih aktivnosti
<p>3. Osnovati poludnevni boravak za djecu i mlade s problemima u ponašanju</p>	<p>3.1. Urediti prostor</p> <ul style="list-style-type: none"> -provesti javnu nabavu -urediti i opremiti prostor <p>3.2. zaposliti djelatnike</p> <ul style="list-style-type: none"> -educirati stručno osoblje -zaposliti osoblje <p>3.3. organizirati i promovirati rad dnevnog boravka</p> <ul style="list-style-type: none"> -odabir korisnika – CZSS -osmisliti odgojno obrazovne sadržaje -osmisliti kvalitetno provođenje slobodnog vremena
<p>Strateški cilj 3: Uključivanje građana u podizanje kvalitete života u zajednici</p>	
<p>1. Promovirati volonterstvo u zajednici</p>	<p>1.1. promoviranje volonterizma i informiranje građana</p> <ul style="list-style-type: none"> -osmišljavanje kampanje -izrada i distribucija materijala -odabir volontera <p>1.2. edukacija volontera i uvođenje u rad</p> <ul style="list-style-type: none"> -organiziranje radionica za volontere -organiziranje individualnih konzultacija za volontera -uvođenje u rad i organiziranje aktivnosti <p>1.3. organiziranje supervizije rada volontera</p>
<p>2. Organizirati međuroditeljsku podršku</p>	<p>2.1. organiziranje međuroditeljske podrške</p> <ul style="list-style-type: none"> -jedanput do dva puta mjesečno organizirati susrete stručne osobe i roditelja – grupa podrške - organiziranje aktivnosti međusobne podrške i pomoći roditelja (second hand shop, razmjena iskustava i savjetovanje)
<p>3. Pomoć u učenju djeci iz obitelji slabijeg imovinskog statusa</p>	<ul style="list-style-type: none"> -organiziranje pomoći u učenju -osigurati sredstva, te volontere -odabir djece te osiguranje prostora za rad -organiziranje pomoći u učenju za 15 djece u trajanju od 150 sati godišnje