

ardura

**UDRUGA ARDURA ŠIBENIK**

**STRATEŠKI PLAN**

**2019 - 2022**

Šibenik, 28.07.2019.

## ANALIZA OKRUŽENJA

1. Opisati okružje u kojemu Udruga djeluje uključujući podatke o ciljanoj skupini

*Udruga Ardura ima sjedište u Šibeniku koji je sjedište Šibensko-kninske županije. Šire gradsko područje ima oko 46.332 stanovnika prema Popisu stanovništva iz 2011.g. U županiji Šibensko-kninskoj živi 110.000 stanovnika.*

*U sam Grad Šibenik spadaju i otoci (osim Prvića) i neka sela koja su teritorijalno udaljena više kilometara od samog grada. Prometna povezanost s otocima i sa selima je vrlo loša, posebno u vremenu kada nije organizirana nastave, te nema školskih autobusa. Stanovništvu u Šibeniku spada u kategoriju starijeg stanovništva jer prosječna starost iznosi 43,4 godine.*

*U županiji Šibensko-kninskoj postoji 21 osnovna škola i 13 srednjih škola, 6 učilišta i 6 dječjih vrtića. U samom gradu imamo 8 osnovnih škola, te 9 srednjoškolskih ustanova (od kojih je jedna privatna).*

*U centru grada nalazi se Opća bolnica Šibenik, djeluje i Dom zdravlja Šibenik, Zavod za javno zdravstvo, te nekoliko privatnih poliklinika za zdravstvenu zaštitu. Na području županije imamo 6 zdravstvenih ustanova.*

*Na području županije postoji jedno kazalište, dvije knjižare i dvadestak galerija. Postoje i četiri sportske dvorane i desetak nogometnih igrališta, 6 staza za biciklizam, četiri staze za trčanje, jedan bazen i 30-ak sportskih klubova (nogomet, košarka, plivanje, borilačke vještine, gimnastika, stolni tenis, tenis, jedrenje, veslanje itd).*

*U gradu djeluje Centar za socijalnu skrb i njegova podružnica Obiteljski centar. Od institucija koje brinu o starijim osobama tu je Dom umirovljenika Cvjetni dom te gradski Centar za pomoć i njegu sa svojim geronto-domaćicama i dnevnim boravkom. Brigu o osobama s posebnim potrebama vrše Centar za odgoj i obrazovanje Šubićevac, Centar za socijalnu inkluziju Šibenik i Udruga Kamenčići. U Ražinama djeluje privatni dom za psihički bolesne osobe Mihek. U gradu ne postoji ustanova ni udruga koja se brine o djeci bez adekvatne roditeljske skrbi, niti o djeci s poremećajima u ponašanju ni u kakvom obliku, te djeca koja zbog takvih razloga moraju biti izdvojena iz obitelji napuštaju ne samo Šibenik, već i našu županiju.*

*Grad ima Muzej grada Šibenika, Gradsku knjižnicu Jurja Šižgorića, Tvrđavu sv.Mihovila, nekoliko galerija i crkvenih muzeja. Tijekom ljetnih mjeseci organiziraju se brojni festivali i manifestacije. U neposrednoj blizini grada nalaze se dva Nacionalna parka Krka i Kornati, te više parkova prirode. Otvaranjem plaže Banj u centru grada Šibenik postaje ne samo tranzitno mjesto za odlazak u mjesta i općine za odmor, već pravo turističko središte.*

*Nezaposlenost, a posebno nezaposlenost mladih je jedan od gorućih problema u gradu, osim za vrijeme sezone kada se većina zapošljava u poslovima u turizmu na području cijelog priobalnog područja naše županije. Gospodarstvo, a posebno proizvodnja već godinama sustavno propada, te osim djelovanja nekoliko proizvodnih pogona u industrijskoj zoni Podi i Remontnog brodogradilišta Šibenik, nema razvijenije proizvodnje. Čak i nekoć poznati gigant Tvornica lakih metala uvelike je smanjila svoje pogone. Na području županije djeluje oko 2000 poduzeća, a broj zaposlenih u tim poduzećima iznosi oko 12.000 radnika. Broj nezaposlenih je oko 8.000. Poljoprivreda također u određenom zamahu (vezano uz turističku ponudu), a od poljoprivrede se najviše ističe prerada maslina i vinogradarstvo-proizvodnja vina. Velik broj radne snage zapošljava se u turizmu i radi tijekom turističke sezone.*

*Iz izvješća Policijskih postaji, kao i iz suradnje s osnovnim, srednjim školama-dade se iščitati postojanje problematike vezane uz odgoj i skrb djece: povećanje agresije među vršnjacima, povećanje ovisnosti među djecom i drugih psiho-fizičkih poteškoća.*

*Uviđamo povećanje broja djece s posebnim potrebama, te određeni nedostatak adekvatne i dostupne podrške djeci i roditeljima.*

*Upravo u navedenoj situaciji u Županiji, vidi se ono bitno za ciljanu skupinu kojom se bavi Udruga: pružiti potrebne informacije (roditeljstvo, udomiteljstvo, građanska inicijativa), podršku (psihološko savjetovanje, edukacije za mlade i odrasle, radionice za opuštanje) te bogaćenje ponude sadržaja za djecu i mlade (likovne, dramske radionice).*

*Udruga je neformalno započela s radom i prije samog osnivanja kroz provođenje projekata Udruge za kreativni socijalni rad iz Zagreba. Osnivači Udruge koji su se vratili u Šibenik iz gradova u kojima su studirali primjetili su kako u gradu nedostaju korisni i zanimljivi programi psiho-socijalne pomoći u koje su kao studenti bili uključeni. Kako bi obogatili svoje slobodno vrijeme, ali i ponudili druge oblike pomoći (osim onih koje pruža država) osnovali su udrugu i započeli volonterski s provođenjem projekata MALI veliki i Škola za roditelje koji traju i danas.*

### **SWOT/PEST analiza**

<p><b>Snage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prepoznatljivost udruge od strane javnog sektora,</li> <li>- timski rad,</li> <li>- stručno osoblje,</li> <li>- razvijeno partnerstvo s drugim organizacijama i javnim sektorom,</li> <li>- donacije i podrška gospodarskog sektora,</li> <li>- individualni pristup prema korisnicima,</li> <li>- tradicija udruge,</li> <li>- entuzijizam,</li> <li>- prostor i oprema,</li> <li>- Mogućnost neformalne edukacije.</li> </ul>	<p><b>Slabosti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- slaba vidljivost organizacije,</li> <li>- radno vrijeme u poslijepodnevnom satima zbog toga što je većina aktivnih osoba zaposlena u drugim pravnim osobama,</li> <li>- ljudski potencijal – malo zaposlenih, neiskustvo u provedbi EU fondova,</li> <li>- nedovoljno vremena za prijavu na natječaje,</li> <li>- nesigurnost zaposlenja u organizacijama civilnog društva, česta promjena zaposlenog kadra,</li> <li>- stalni prostor udruge nije reprezentativan niti je trajnije rješenje</li> </ul>
<p><b>Mogućnosti</b></p>	<p><b>Prijetnje</b></p>
<p><b>P</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aktivne mjere HZZ</li> <li>- Dobra suradnja s JLS</li> <li>- Deinstitutionalizacija usluga,</li> <li>- OPLJP te Strategija razvoja ljudskih potencijala.</li> <li>- Strategija razvoja socijalnih usluga</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Županija – nedostatak podrške,</li> <li>- OP – prioriteti nisu u skladu s potrebama na terenu</li> <li>- Novi zakoni koji reguliraju rad udruga</li> </ul>
<p><b>E</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mogućnost korištenja EU fondova,</li> <li>- Mali i srednji poduzetnici kao potencijalni donatori,</li> <li>- Razvoj turizma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ekonomska kriza,</li> <li>- Stroga pravila korištenja EU fondova – osiguranje sredstava za sufinanciranje i predfinanciranje..</li> </ul>
<p><b>S</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Broj korisnika /Volonteri</li> <li>- Povratak mlade populacije sa studija,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nedovoljna skrb resornih institucija – održivost usluga,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Osnivanje Saveza između udruga,</li> <li>- Velike mogućnosti neformalne edukacije</li> <li>- Nova pravila financiranja EU – specijalizacija djelatnosti,</li> <li>- uključivanje udruga u izrade regionalnih i nacionalnih politika.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Neprepoznavanje doprinosa OCD u javnosti,</li> <li>- Nepovjerenje zajednice prema nevladinim organizacijama – strah od zlouporabe,</li> <li>- Postojanje drugih udruga sličnih/istih aktivnosti,</li> <li>- Nepostojanje suradnje sa sličnim udrugama.</li> </ul>
<b>T</b> - Korištenje opreme Gradske knjižnice.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raštrkanost/disperzija korisnika,</li> <li>- Nedostatak infrastrukture.</li> </ul>

### ANALIZA DIONIKA

POTENCIJALNI SAVEZNICI (pozitivne snage)	Mogući načini njihovog utjecaja
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zagrebačke organizacije civilnog društva,</li> <li>- OCD i u Narančastoj zgradi,</li> <li>- Caritas,</li> <li>- Odgojno- obrazovne ustanove,</li> <li>- CZSS,</li> <li>- Grad Šibenik,</li> <li>- Gradska knjižnica,</li> <li>- Roditelji,</li> <li>- Volonteri, Mladi,</li> <li>- Mala, srednja i velika poduzeća</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partnerstvo, prenošenje znanja i iskustva,</li> <li>- Osnivanje Saveza i podjela prostora i opreme, organiziranje zajedničkih aktivnosti i prijenos znanja,</li> <li>- Prostor i oprema, znanje i povezivanje i pristup korisnicima,</li> <li>- Povezivanje s korisnicima, stručna podrška, partnerstvo,</li> <li>- Distribucija materijala, znanje i stručne službe,</li> <li>- Osiguranje korisnika, potencijalno partnerstvo, stručna pomoć,</li> <li>- Prostor, besplatna edukacija, partnerstvo,</li> <li>- Prostor i oprema,</li> <li>- Promocija rada udruge, utjecaj u zajednici, volonterizam, humanitarne akcije,</li> <li>- Uključivanje u aktivnosti, nove ideje i energija,</li> <li>- Partnerstvo, volonterski doprinos.</li> </ul>
POTENCIJALNI PROTIVNICI (negativne snage)	Mogući načini smanjenja njihovog utjecaja
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Šibensko – kninska županija,</li> <li>- Susjedne udruge,</li> <li>- Donatori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informirati ih o radu, tražiti partnerstvo, ne financije te ih pokušati pridobiti jer su indiferentni,</li> <li>- Definirati jasna pravila upravljanja zgradom, povezati se s njima, udruge provode različite aktivnosti te si međusobno ometaju rad,</li> <li>- Jačati vlastite kapacitete za provedbu, upoznati ih s realnom situacijom na terenu.</li> </ul>

## ANALIZA KORISNIKA

OPIS KORISNIKA	POTREBE	REZULTATI
<p><b>TINEL</b></p> <p>1. Djeca osnovnoškolske dobi iz sustava socijalne skrbi u psihosocijalnom riziku. Roditelji ove djece imaju izrečenu neku od mjera obiteljsko pravne zaštite</p> <p>2. Djeca osnovnoškolske dobi evidentirana u Odjelu za zaštitu djece i mladih kao djeca i mladež s problemima u ponašanju</p> <p>3. Djeca koja su po procjeni stručno razvojne službe osnovnih škola procijenjena kao rizična zbog obiteljskih i osobnih okolnosti. Djeca koja će po potrebi i povremeno koristiti usluge poludnevnog boravka.</p>	<p>Djeca korisnici imaju potrebu za sigurnim mjestom, van obiteljskih problema, poteškoća i sukoba. Pomoć u učenju. Međuvršnjačko prihvaćanje i druženje. Stručna i volonterska savjetodavna podrška. Kvalitetno provođenje slobodnog vremena.</p>	<p>Stekli bolje komunikacijske i socijalne vještine. Poboljšali školski uspjeh. Vrijeme provodili na konstruktivan i zanimljiv način. Dobili osjećaj pripadnosti i sigurnosti u grupi, ali i od strane djelatnika i volontera.</p>
OPIS KORISNIKA	POTREBE	REZULTATI
<p><b>ZAJEDNO U BOLJE SUTRA</b></p> <p>1. Dugotrajno nezaposleni, marginalizirane skupine na području Šibensko-kninske županije.</p> <p>2. Stručnjaci koji rade sa dugotrajno nezaposlenim marginaliziranim skupinama na području Šibensko-kninske županije.</p>	<p>Dugotrajno nezaposleni, marginalizirane skupine trebaju dobiti priliku za usvajanjem i poboljšanjem mekih vještina, kao i mogućnost osposobljavanja kroz razne verificirane programe kako bi bili konkurentniji na tržištu rada. Stručnjaci koji rade sa ciljnom skupinom projekta kroz radionicu „Razvoj znanja i vještina za socijalno uključivanje“ jačaju svoje znanje i kapacitete za rad sa spomenutom skupinom.</p>	<p>Dugotrajno nezaposleni, marginalizirani korisnici su usvojili i poboljšali meke vještine i prošli osposobljavanje za jedan od nekoliko ponuđenih verificiranih programa kako bi bili konkurentniji na tržištu rada. Stjecanje samopouzdanja i izlazak iz projekta sa ojačanim socijalnim vještinama. Stručnjaci koji rade sa dugotrajno nezaposlenim, marginaliziranim skupinama ojačali svoje znanje i kapacitete za rad i umrežili se sa drugim stručnjacima u svrhu davanja podrške ciljnoj skupini projekta.</p>
OPIS KORISNIKA	POTREBE	REZULTATI
<p><b>ŠKOLA ZA RODITELJE</b></p> <p>Roditelji, opća populacija. Iako kod roditelja koje ne skrbe primjereno o djeci postoji veća</p>	<p>Stvaranje boljeg i kvalitetnijeg odnosa sa svojom djecom. Jačanje roditeljskih</p>	<p>Stekli bolje komunikacijske vještine za stvaranje kvalitetnijeg odnosa s djecom.</p>

potreba za ovakvim sadržajem, isti nisu motivirani za uključivanje u projekt.	kompetencija.	Educirani o pozitivnom discipliniranju djece i postavljanju granica.
<b>OPIS KORISNIKA</b>	<b>POTREBE</b>	<b>REZULTATI</b>
<p><b>DRUGA LICA IGRALICA</b></p> <p>1. Mladi- srednjoškolci, učenici Srednje strukovne škole u Šibenku, koji se smatraju rizičnijom populacijom za stvaranje obrazaca ponašanja za razvoj ovisnosti.</p> <p>2. Djeca- učenici osnovne škole Jurja Šižgorića, za koju je od strane stručno razvojne službe procijenjeno da bi imali korist od sudjelovanja na projektu zbog osobnih i obiteljskih okolnosti.</p>	<p>Prihvaćanje od strane vršnjaka. Učenje o sebi i drugima. Shvaćanje vlastitih postupaka. Prihvaćanje sebe i upoznavanje sebe.</p>	<p>Postavili više osobne i grupne ciljeve. Osmislili i izveli dramsku predstavu. Usvojili konstruktivne modele funkcioniranja i ponašanja mladih.</p>
<b>OPIS KORISNIKA (planirano)</b>	<b>POTREBE</b>	<b>REZULTATI</b>
<p><b>Djeca i mladi s problemima u ponašanju</b> su djeca/mladi čije je ponašanje znatno različito od opće prihvaćenih socijalnih i kulturnih, te zakonom definiranih normi ponašanja, a kojima dijete dovodi u opasnost sebe i/ili dobrobit drugih osoba ili skupina.</p> <p>U poludnevnom boravku za djecu osigurali bi stručnu pomoć, pomoć u učenju, kvalitetno provođenje slobodnog vremena i podršku u obrazovnom procesu.</p>	<p>Uvjeti za pravilan rast i razvoj djece.</p> <p>Zdravije i poticajnije obiteljsko i društveno okruženje.</p> <p>Promjena ponašanja kod djece/mladih.</p> <p>Poboljšanje materijalnih uvjeta.</p> <p>Skrb o zdravlju</p> <p>Briga o obrazovanju</p>	<p>Osigurana materijalna pomoć kroz obroke.</p> <p>Pružena savjetodavno terapijska pomoć djeci kao pomoć u prevladavanju traumatskih iskustava i promjene ponašanja.</p> <p>Osigurana pomoć u učenju.</p> <p>Osigurana briga o zdravlju.</p> <p>Održane aktivnosti za kvalitetno provođenje slobodnog vremena.</p> <p>Osigurani uvjeti za pravilan rast i razvoj djece/mladih.</p>

## DOSADAŠNJI PROJEKTI UDRUGE I STRATEŠKA PODRUČJA (2 glavna strateška područja)

### **Mobiliziranje građana i podizanje kvalitete života u zajednici**

- Mali veliki
- Uređenje Dječjeg igrališta Bioci
- SURAZVOJ – volonteri
- Razvojem OCDA do razvoja volonterstva
- Zajedno u bolje sutra

### **Pružanje psihosocijalne pomoći i podrške zainteresiranim skupinama društva s ciljem razvijanja pozitivnih potencijala pojedinca, grupe i zajednice s naglaskom na osobe s invaliditetom, djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi, starije osobe itd.**

- Zdravo odrastanje
- Udomitelj za 5 – djeca bez odgovarajuće roditeljske skrbi, udomiteljske obitelji
- Mali veliki – volonteri i djeca i pomoć učenja
- SURAZVOJ – individualna i grupna
- Zdravo odrastanje
- Obitelj nema broj- stručna podrška jednoroditeljskim obiteljima
- Druga lica igralica- dramska pedagogija za djecu osnovnoškolskog i srednjoškolskog uzrasta
- TINEL- poludnevni boravak za djecu u psihosocijalnom riziku

### **Suradnja sa institucijama i drugim udrugama provođenje psihosocijalnog, odgojnog i obrazovnog rada u zemlji i inozemstvu.**

- Udomitelj za 5 – suradnja sa CZSS
- MALI veliki- ŠUM, Osnovne škole na području grada Šibenika
- TINEL- Osnovne škole na području grada Šibenika, CZSS Šibenik
- Obitelj nema broj- CZSSŠibenik

## ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela udruge su: **Skupština, Upravni odbor, Predsjednik/ca, Potpredsjednik/ca i Tajnik/ca Udruga.**

**Skupština** je najviše tijelo upravljanja Udrugom. Skupštinu sačinjavaju svi poslovno sposobni redovni članovi Udruge. Skupština Udruge:

- usvaja statut udruge i njegove izmjene i dopune
- bira i razrješava osobe ovlaštene za zastupanje
- bira i razrješuje članove Upravnog odbora i druga tijela Udruge,
- odlučuje o udruživanju u saveze, zajednice, mreže i druge oblike povezivanja udruga
- usvaja plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu i izvješće o radu za prethodnu kalendarsku godinu
- usvaja godišnje financijsko izvješće
- odlučuje o promjeni ciljeva i djelatnosti, gospodarskih djelatnosti, prestanku rada i raspodjeli preostale imovine udruge

- donosi odluku o statusnim promjenama
- donosi odluke vezane uz rad Udruge,
- daje smjernice za rad Udruge,
- odlučuje o žalbama članova na odluke o isključenju iz Udruge,
- odlučuje o prestanku rada Udruge,
- te odlučuje i o drugim pitanjima za koja statutom nije utvrđena nadležnost drugih tijela udruge

Članovi Skupštine su: Nina Živković, Smiljana Zorić, Stipe Šego, Tatjana Ninić, Ankica Baljkas, Danijela Čaleta, Jelena Kenđel Čular, Jelena Maretić, Josipa Bralić, Klara Višnjiić, Zagorka Stančić, Maja Bukić Kulaš i Ana Vrbičić.

**Upravni odbor** sastoji se od pet članova. Članovi Upravnog odbora biraju se na pet godina s tim da mogu biti ponovno birani. Predsjednik, Potpredsjednik i Tajnik Udruge su članovi Upravnog odbora. Predsjednik Udruge ujedno je i predsjednik Upravnog odbora. Upravni odbor:

- upravlja Udrugom,
- izvršava odluke Skupštine,
- utvrđuje politiku razvitka Udruge,
- priprema Skupštini Statut te izmjene i dopune Statuta,
- donosi financijski plan i završni račun,
- priprema godišnji program rada i financijski plan te izvještaj o radu i financijskom poslovanju Udruge,
- nadzire materijalno i financijsko poslovanje Udruge,
- odlučuje o načinu realizacije programa rada Udruge,
- brine i upravlja imovinom Udruge i prikupljanju novčanih sredstava te o načinu ulaganja dobiti u unapređenje djelatnosti Udruge,
- vodi stegovni postupak za članove Udruge,
- obavlja i druge poslove predviđene zakonom i Statutom.
- 

Članovi upravnog odbora su: Nina Živković, Smiljana Zorić, Stipe Šego, Jelena Kenđel Čular i Danijela Čaleta.

**Predsjednika Udruge** bira Skupština Udruge na mandat od pet godina s tim da može biti ponovno biran. Predsjednik Udruge:

- zastupa Udrugu,
- saziva Skupštinu Udruge,
- rukovodi radom Skupštine Udruge,
- utvrđuje prijedlog programa rada i statuta koji se podnose Skupštini na razmatranje i prihvaćanje,
- utvrđuje prijedloge programa djelatnosti i planove rada,
- brine o izvršenju usvojenog programa rada i provedbi odluka Skupštine Udruge,
- podnosi izvješća o radu Udruge Skupštini Udruge,
- brine se o upoznavanju javnosti s radom Udruge,
- obavlja i druge poslove predviđene Statutom i drugim općim aktima Udruge.

Predsjednica Udruge Ardura je Nina Živković.



U slučaju odsutnosti ili spriječenosti, Predsjednika u svim poslovima zamjenjuje **Potpredsjednik**. Mandat Potpredsjednika traje pet godina s tim da može biti ponovno biran. Potpredsjednik Udruge Ardura je Smiljana Zorić.

**Tajnika Udruge** bira i imenuje Skupština na mandat od pet godina za obavljanje stručno-administrativnih poslova u Udruzi s tim da može biti ponovno biran. Tajnik Udruge vodi registar članova. Tajnik Udruge Ardura je Stipe Šego.

## 2. Misija, Vizija, Vrijednosti

### MISIJA ORGANIZACIJE :

POBOLJŠANJE KVALITETE ŽIVOTA DJECE , MLADIH I OBITELJI KROZ RAZVOJ OSOBNIH POTENCIJALA KORISNIKA TE STVARANJE POZITIVNIJEG DRUŠTVA.

### VIZIJA ORGANIZACIJE

DRUŠTVO RAZVIJENIH OSOBNIH I LJUDSKIH VRIJEDNOSTI

### VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE :

- 1) Timski rad - zajednički rad na ostvarenju ciljeva uz uvažavanje različitosti i podjelu zaduženja u skladu s mogućnostima.
- 2) Interdisciplinarnost – uključivanje ljudi različitih zanimanja u aktivnosti udruge-
- 3) Individualni pristup – prilagođavanje usluga potrebama korisnika kroz uvažavanje različitosti.
- 4) Stručnost – ulaganje u dodatno cjeloživotno učenje.
- 5) Poticanje volonterizma – poticanje dobrovoljnog rada građana za dobrobit zajednice.
- 6) Entuzijizam članova – rad za opće dobro bez obzira na poteškoće.
- 7) Zabava – stvaranje ugodne i opuštene atmosfere u radu što doprinosi jačanju motivacije.
- 8) Kreativnost u radu – korištenje inovativnih metoda u rješavanju problema te prilagođavanje rješenja konkretnoj situaciji.
- 9) Altruizam - stavljanje javnog interesa ispred privatnog.
- 10) Osobni rast korisnika – kontinuirani rad s korisnicima neovisno od odobrenih projekata.

## KLJUČNA PITANJA

STRATEŠKO PITANJE	PREDLOŽENA STRATEGIJA	PRETPOSTAVKE, ČINJENICE I PRINCIPI KOJI PODUPIRU OVU STRATEGIJU	ZAPREKA	DOGAĐAJI KOJI NAS MOGU OHRABRITI DA PONOVRNO PROCIJENIMO OVU STRATEGIJU
Kako osigurati vidljivost organizacije	Ažurirati web stranicu, osigurati besplatnu domenu. FB i ostale društvene mreže	Upiti korisnika	Nedovoljna financijska sredstva	Uključivanje volontera u ovu aktivnost
Kako povećati broj djelatnika i članova	Izrada novih projekata, Usmena predaja, Uključivanje HZZa i motiviranje nezaposlenih (npr. studenata)	Razgovor sa članovima udruge	Nedostatak vremena i financijskih sredstava	Podrška volontera i ostalih članova, podrška zajednice
Osigurati vrijeme za pisanje projekata i provedbu ostalih aktivnosti	Pripremati se već tijekom najave natječaja, definirati natječaje na koje će se aplicirati, koristiti mjere HZZa (Mladi u EU) te se prijaviti na institucionalni potporu NZ Educirati i ostale članove za pisanje projekata	Veliki interes mladih za izradu projekata, mnogo potencijalnih volontera te zainteresiranih za mjere HZZ	Mali broj članova uključen u izradu projekata	Veliki broj mladih prepoznaje projekte kao mogućnost zapošljavanja te su se spremni educirati na ovom području
Kako poboljšati kapacitete za provedbu EU projekata	Koristiti mjere HZZa (Mladi u EU) te se prijaviti na institucionalni potporu NZ Educirati i ostale članove za pisanje projekata	Veliki interes mladih za projekte, mnogo potencijalnih volontera te zainteresiranih za mjere HZZ	Nedovoljna financijska sredstva	Veliki broj mladih prepoznaje projekte kao mogućnost zapošljavanja te su se spremni educirati na ovom području
Kako stvoriti pozitivan stav u javnosti prema OCD	Provedba akcije „Humans of Ardura“ Omogućiti	Razgovor sa korisnicima i članovima	Nepovoljna politička situacija	Podrška članova i zajednice, pogotovo županije i jls

	korisnicima da javno evaluiraju rad udruge			
Kako osigurati kvalitetnu opremu za rad	Prijaviti se na institucionalnu potporu i osigurati druge donacije	Primjeri drugih organizacija	Velika konkurencija pri prijavama na natječaje	Pozitivni odgovori na poslana projekte
Kako osigurati održivost projektnih aktivnosti	Osigurati izradu novih projekata i uključivanje volontera, provesti kampanju za sredstva za međufinanciranje	Uspješni primjeri drugih udruga, deinstitucionalizacija socijalnih usluga	Velika konkurencija pri prijavama na natječaje, nedostatak vremena i ljudi	Pozitivni odgovori na poslana projekte, podrška članova, korisnika i šire zajednice

## STRATEŠKI I SPECIFIČNI CILJEVI 2019. – 2022.

<b>Strateški cilj 1: Pružanje psihosocijalne pomoći i podrške djeci, mladima i obitelji</b>	
Specifični cilj	Aktivnosti
1.Osigurano pružanje savjetodavnih usluga djeci i mladima, odraslima i bračnim partnerima (terapijski pristup)	1.1.organiziranje savjetovanja po potrebi -informiranje građanstva putem letaka i Internet stranice -organiziranje savjetodavaca volontera -provođenje savjetovanja 1.2.provođenje psihoterapije -informiranje građanstva putem letaka i Internet stranice -organiziranje psihoterapeuta volontera -provođenje psihoterapije 1.3. kontinuirano stručno usavršavanje savjetodavaca i psihoterapeuta -organiziranje edukacija -sudjelovanje na edukacijama drugih organizacija -osiguravanje financijskih sredstava za ovu aktivnost 1.4.provođenje supervizije za savjetodavce i psihoterapeute -osiguravanje sredstava -provođenje supervizije i objava izvješća
2.Organizirano provođenje slobodnog vremena	2.1.organiziranje kreativnih radionica za osnovnoškolce -nabavka materijala i osmišljavanje sadržaja radionica – likovne -objavljivanje i prikupljanje korisnika -provođenje kreativnih radionica

	<p>2.2. organiziranje dramsko-pedagoških radionica za srednjoškolce</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-osmišljavanje radionica</li> <li>-uspostavljanje suradnje sa srednjom strukovnom školom</li> <li>-provođenje radionica</li> <li>-organiziranje predstave za polaznike radionica</li> </ul> <p>2.3.organiziranje Dana društvenih igara u TINEL-u</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-informiranje volontera i djece</li> <li>-organiziranje Dana društvenih igara – jednom mjesečno</li> </ul> <p>2.4.organiziranje izleta za korisnike projekta TINEL</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-odabir destinacije u skladu s financijskim mogućnostima</li> <li>-organiziranje izleta</li> </ul>
3.Poboljšane roditeljske kompetencije kroz edukacije	<p>3.1.organiziranje škole za roditelje</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-informiranje javnosti, prikupljanje korisnika</li> <li>-osmišljavanje i priprema radionica</li> <li>-provedba radionica</li> </ul> <p>3.2. savjetovanje i informiranje putem telefona, on line</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-promoviranje mogućnosti dobivanja savjeta putem telefona, Internet stranice i FB</li> <li>-provođenje on line testiranja za roditelje</li> </ul> <p>3.3. organiziranje rada Kluba roditelja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-jedanput do dva puta mjesečno organizirati susrete stručne osobe i roditelja – grupa podrške</li> <li>-organiziranje humanitarne akcije za Božić – zajednička izrada čestitki roditelja i djece i doniranje obitelji u potrebi</li> </ul>
4.Poboljšane socijalne vještine djece i mladih	<p>4.1. organiziranje psiho-edukativnih radionica za srednjoškolce</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-uspostava suradnje s ekonomskom školom</li> <li>-osmišljavanje sadržaja, priprema materijala</li> <li>-provedba radionica</li> </ul> <p>4.2. poboljšanje socijalnih vještina djece kroz druženje s volonterom – širenje socijalnih mreža</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-odabir djece i volontera putem prijavnice</li> <li>-međusobno upoznavanje djece i volontera</li> <li>-druženje djece i volontera kroz različite zajedničke aktivnosti koje osmišljavaju sami uz podršku</li> </ul>
5.Kontinuirano usavršavanje članova udruge	<p>5.1. kontinuirano stručno usavršavanje članova udruge</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-organiziranje edukacija</li> <li>-sudjelovanje na edukacijama drugih organizacija</li> <li>-osiguravanje financijskih sredstava za ovu aktivnost</li> </ul> <p>5.2.provođenje supervizije</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-osiguravanje sredstava</li> <li>-provođenje supervizije i objava izvješća</li> </ul>
<b>Strateški cilj 2: Razvoj inovativnih socijalnih usluga za djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi</b>	
1.Osnovati dnevni boravak za djecu u psihosocijalnom riziku	<p>1.1. Urediti prostor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-provesti javnu nabavu</li> <li>-urediti i opremiti prostor</li> </ul> <p>1.2. zaposliti djelatnike</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-educirati stručno osoblje</li> <li>-zaposliti osoblje</li> </ul>

	<p>1.3. organizirati i promovirati rad dnevnog boravka</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-odabir korisnika – CZSS</li> <li>-osmisliti odgojno obrazovne sadržaje</li> <li>-osmisliti kvalitetno provođenje slobodnog vremena</li> </ul> <p>1.4. organizirati naplative aktivnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-čuvanje djece u vrijeme turističke sezone</li> <li>-proslave rođendana i sl.</li> </ul>
2.Organizirati psihosocijalnu podršku djeci i roditeljima	<p>2.1. organiziranje savjetodavnog (psihoterapijskog) rada s djecom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-osposobljavanje terapeuta za rad s djecom</li> <li>-organizirati kontinuirani psihoterapijski rad s djecom</li> </ul> <p>2.2. organiziranje savjetodavnog (psihoterapijskog) rada s roditeljima</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-osposobljavanje terapeuta za rad s roditeljima</li> <li>-organizirati kontinuirani psihoterapijski rad s roditeljima</li> </ul> <p>2.3. uključivanje volontera u aktivnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-motiviranje volontera</li> <li>-organiziranje volonterskih aktivnosti</li> </ul>
3.Osnovati poludnevni boravak za djecu i mlade s problemima u ponašanju	<p>3.1. Urediti prostor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-provesti javnu nabavu</li> <li>-urediti i opremiti prostor</li> </ul> <p>3.2. zaposliti djelatnike</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-educirati stručno osoblje</li> <li>-zaposliti osoblje</li> </ul> <p>3.3. organizirati i promovirati rad dnevnog boravka</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-odabir korisnika – CZSS</li> <li>-osmisliti odgojno obrazovne sadržaje</li> <li>-osmisliti kvalitetno provođenje slobodnog vremena</li> </ul>
<b>Strateški cilj 3: Uključivanje građana u podizanje kvalitete života u zajednici</b>	
1.Promovirati volonterizam u zajednici	<p>1.1. promoviranje volonterizma i informiranje građana</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-osmišljavanje kampanje</li> <li>-izrada i distribucija materijala</li> <li>-odabir volontera</li> </ul> <p>1.2. edukacija volontera i uvođenje u rad</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-organiziranje radionica za volontere</li> <li>-organiziranje individualnih konzultacija za volontera</li> <li>-uvođenje u rad i organiziranje aktivnosti</li> </ul> <p>1.3. organiziranje supervizije rada volontera</p>
2.Organizirati međuroditeljsku podršku	<p>2.1. organiziranje međuroditeljske podrške</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-jedanput do dva puta mjesečno organizirati susrete stručne osobe i roditelja – grupa podrške</li> <li>-organiziranje aktivnosti međusobne podrške i pomoći roditelja (second hand shop, razmjena iskustava i savjetovanje)</li> </ul>